

TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM  
AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN NAM  
CÔNG TY TNHH MTV  
HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC I

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 171/BC-CTHT1

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 27 tháng 03 năm 2020

Kính gửi:

- Bộ Giao thông vận tải;
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam.

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước, Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực I báo cáo công bố thông tin định kỳ về kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển hàng năm (nội dung báo cáo công bố thông tin đính kèm).

Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực I trân trọng báo cáo. /

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Chủ tịch Công ty;
- Kiểm soát viên Công ty;
- Ban Điều hành Công ty;
- Các phòng, trạm;
- Đăng Website Công ty;
- Lưu: VT, KHKD.



Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng 3 năm 2020

## KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2020

### I. Tình hình sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm trước

Sản phẩm chủ yếu của công ty là cung cấp dịch vụ hoa tiêu dẫn tàu, được tính theo số lượt tàu. Thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm trước như sau:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện 2019	Ghi chú
<b>I</b>	<b>Sản lượng</b>			
	- Lượt tàu	Lượt	14.526	
	- Tổng số GTHL	GTHL	4.799.924.248	
<b>II</b>	<b>Tổng doanh thu</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>213.597</b>	
	- Doanh thu hoa tiêu	Triệu đồng	200.698	
	- Doanh thu dịch vụ	Triệu đồng	8.763	
	- Doanh thu tài chính	Triệu đồng	3.579	
	- Thu nhập khác	Triệu đồng	557	
<b>III</b>	<b>Tổng chi phí</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>147.975</b>	
<b>IV</b>	<b>Lợi nhuận trước thuế</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>65.622</b>	



### II. Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2020

Dựa trên cơ sở kết quả sản xuất kinh doanh năm 2019, thống kê số lượt tàu nội ngoại các năm liền kề, dự báo lượt tàu nội ngoại năm 2020, cũng như đặc điểm tình hình, phương hướng phát triển ngành hoa tiêu hàng hải, dự báo hoạt động xuất nhập khẩu hàng hóa sẽ gặp nhiều khó khăn. Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực I dự kiến số lượt tàu ra, vào các cảng trong khu vực khoảng 14.100 lượt, dự kiến doanh thu hoa tiêu đạt 196,2 tỷ đồng. Ngoài ra, Công ty tiếp tục chủ động tìm kiếm đối tác bên ngoài, tận dụng nguồn lực của Công ty để kinh doanh các dịch vụ khác như cho thuê hoa tiêu giảng dạy, cho thuê văn phòng, phòng nghỉ, cho thuê ca nô ..., tăng thêm nguồn doanh thu, tạo thêm việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động. Doanh thu các dịch vụ khác dự kiến đạt 7,67 tỷ đồng. Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2020 đã được Chủ tịch công ty

trình Tổng công ty phê duyệt tại Tờ trình số 157/TTr-CTHT1 ngày 20 tháng 3 năm 2020 như sau:

### KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch 2020	Ghi chú
<b>I</b>	<b>Sản lượng</b>			
	- Lướt tàu	Lướt	14.100	
	- Tổng số GTHL	GTHL	4.660.423.900	
<b>II</b>	<b>Tổng doanh thu</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>203.874</b>	
	- Doanh thu hoa tiêu	Triệu đồng	196.200	
	- Doanh thu dịch vụ	Triệu đồng	6.674	
	- Doanh thu tài chính	Triệu đồng	1.000	
<b>III</b>	<b>Tổng chi phí</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>140.374</b>	
<b>IV</b>	<b>Lợi nhuận trước thuế</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>63.500</b>	

### III. Các giải pháp thực hiện

#### 1. Công tác hoa tiêu hàng hải

- Công ty luôn chú trọng xác định việc cung ứng dịch vụ hoa tiêu hàng hải là nhiệm vụ chính trị hàng đầu; tích cực triển khai thực hiện nhiệm vụ kịp thời và chủ động, đảm bảo an toàn trong công tác dẫn tàu không để xảy ra bất kỳ tai nạn do lỗi chủ quan của Hoa tiêu, góp phần tạo thuận lợi đối với hoạt động của cảng biển tại khu vực, bảo đảm an toàn giao thông trên luồng.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo lao động lao động hoa tiêu nhằm nâng cao trình độ tay nghề để có một đội ngũ hoa tiêu “Giỏi chuyên môn, giỏi ngoại ngữ, tác phong chuyên nghiệp”, ngang tầm với hoa tiêu trong khu vực.

#### 2. Công tác tổ chức cán bộ, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực

- Để ổn định tổ chức, hoàn thiện cơ cấu nhân sự đáp ứng nhiệm vụ và yêu cầu sản xuất kinh doanh, phát triển của Công ty, Công ty tiến hành rà soát, xây dựng quy hoạch cán bộ giai đoạn 2021-2025, có kế hoạch đào tạo những cán bộ trẻ có năng lực nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, năng lực lãnh đạo quản lý ...

- Chú trọng đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực về chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ và tác phong làm việc. Cử hoa tiêu đi thực tập ở nước ngoài; cử cán bộ quản lý đi tìm hiểu, nghiên cứu, học tập về tổ chức hoạt động hoa tiêu ở các nước tiên tiến trong khu vực Đông Nam Á; cử cán bộ tham gia các lớp cao cấp, trung cấp lý luận chính trị.

### **3. Công tác phát triển khoa học công nghệ**

- Xây dựng phần mềm mô phỏng huấn luyện, đào tạo hoa tiêu dẫn tàu ra vào khu vực cảng Nhiệt điện Vĩnh Tân.

- Tiếp tục sử dụng thiết bị PPU, ứng dụng hải đồ điện tử trong công tác hoa tiêu dẫn tàu nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ và đảm bảo độ an toàn cao.

- Sử dụng các phần mềm trong công tác quản lý nhân sự, tiền lương, công tác tài chính kế toán, công tác kế hoạch điều động tàu.

### **4. Công tác chăm lo đời sống người lao động**

- Cải thiện điều kiện và môi trường làm việc, thực hiện phong trào xây dựng môi trường làm việc thân thiện, xanh, sạch, đẹp.

- Công ty tiếp tục quan tâm, chăm lo về điều kiện vật chất lẫn tinh thần cho người lao động, đảm bảo giải quyết các chế độ chính sách đầy đủ, thỏa đáng, tạo công ăn việc làm, ổn định thu nhập cho người lao động. Phối hợp với Công đoàn Công ty tổ chức các hoạt động tham quan du lịch, hoạt động văn hóa, thể dục thể thao..., tổ chức cho người lao động được khám sức khỏe định kỳ hàng năm, tham gia khóa huấn luyện về an toàn lao động và trang bị đầy đủ các trang thiết bị về bảo hộ lao động, đồng phục.

