

- TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM  
AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN NAM  
**CÔNG TY TNHH MTV  
HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC I**

MST: 0300443683  
Số : 48/BC-CTHT1

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 3 năm 2020

## **BÁO CÁO**

**Công bố thông tin doanh nghiệp Nhà nước theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP**

Kính gửi:

- Bộ Kế hoạch và đầu tư;
- Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam.

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp Nhà nước.

Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực I báo cáo công bố thông tin định kỳ như sau:

1. Báo cáo tình hình thực hiện sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp năm 2019

*(Kèm theo Phụ lục I)*

2. Báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng năm 2018 và Kế hoạch năm 2019 của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực I.

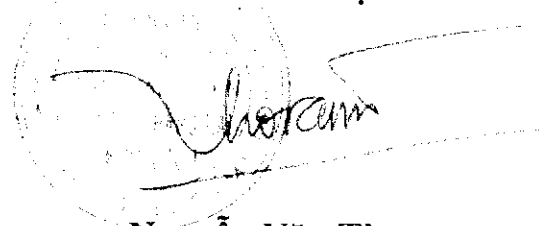
*(Kèm theo Phụ lục II)*

Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực I trân trọng kính báo cáo./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Chủ tịch Công ty (để b/c)
- KSV (để g/s);
- Ban Điều hành Công ty;
- Đăng Website Công ty;
- Lưu: Văn thư, TCCB.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC PHỤ TRÁCH**



**Nguyễn Văn Thọ**

**PHỤ LỤC I**  
**TÌNH HÌNH THỰC HIỆN SÁP XẾP, ĐỔI MỚI DOANH NGHIỆP NĂM 2019**  
**CỦA CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC I**

(Kèm theo Báo cáo số 448/BC-CTHTI ngày 4.2/5/2020 của Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực I)

TT	Tên doanh nghiệp	Giữ nguyên	Thoái vốn		Tiến độ thực hiện đến năm 2019							Tỷ lệ Nhà nước dự kiến năm giữ sau sắp xếp, thoái vốn	Kế hoạch năm tiếp theo	Ghi chú	
			Hoàn thành trong năm báo cáo	Chưa hoàn thành	CPH										
					Thành lập Ban Chỉ đạo	Đang xác định giá trị DN	Quyết định công bố giá trị DN	Quyết định phê duyệt phương án	Đã IPO	Đại hội đồng cổ đông lần I	Tên hình thức				Đã có quyết định phê duyệt
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	
I	CÔNG TY TNHH MTV HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC I	x												Giữ nguyên công ty TNHH MTV	

**PHỤ LỤC II**  
**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG**  
**CỦA CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC I**

*(Kèm theo Báo cáo số 148/BC-CTHT1 ngày 17/3/2020 của Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực I)*

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp**

**a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp.**

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động (Theo Quy chế trả lương, trả thưởng đối với người lao động).

+ Quản lý, sử dụng quỹ tiền lương, tiền thưởng đúng mục đích, có hiệu quả phù hợp với chế độ chính sách của Nhà nước, quy định của Chủ sở hữu và điều kiện cụ thể của Công ty;

+ Thực hiện trả lương, trả thưởng theo số lượng và chất lượng lao động hao phí, đảm bảo công khai đến người lao động. Tiền lương, tiền thưởng phụ thuộc vào vị trí công việc, mức độ hoàn thành định mức được giao, nhiệm vụ công tác của người lao động và kết quả hoạt động của Công ty;

+ Tiền lương trả cho người lao động không vi phạm quy định hiện hành về tiền lương tối thiểu và các quy định khác của Nhà nước.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp (Theo Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp).

+ Quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý doanh nghiệp được xác định theo năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động, do công ty xây dựng theo quy định hiện hành của Nhà nước và trình cơ quan đại diện chủ sở hữu phê duyệt.

+ Tiền lương đối với người quản lý doanh nghiệp chuyên trách được xác định và trả lương gắn với mức độ đóng góp vào hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát và có khống chế mức hưởng tối đa và bảo đảm tương quan hợp lý đối với người lao động trong Công ty. Trường hợp người quản lý kiêm nhiệm nhiều chức danh thì chỉ được nhận tiền lương của một chức danh cao nhất.

+ Thù lao đối với người quản lý không chuyên trách tại doanh nghiệp được tính theo công việc và thời gian làm việc, nhưng không vượt quá 20% tiền lương của người quản lý doanh nghiệp chuyên trách tương ứng.

+ Tiền thưởng của người quản lý doanh nghiệp được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, được trả một phần vào cuối năm, phần còn lại được trả sau khi kết thúc nhiệm kỳ.

+ Tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Kiểm soát viên, Công ty nộp cho cơ quan đại diện Chủ sở hữu để hình thành quỹ chung và chi trả cho Kiểm soát viên theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao.

+ Việc xác định, trả tiền lương, thù lao, tiền thưởng cho người quản lý doanh nghiệp theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước về lao động tiền lương và Quy

chế trả lương, thù lao, tiền thưởng do Công ty xây dựng đã được cơ quan đại diện chủ sở hữu thẩm định.

### **b. Quỹ tiền lương kế hoạch**

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được xác định dựa trên số lao động kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch theo Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ.

- Chủ tịch Công ty báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động theo Mục a Khoản 2 Điều 9 Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp được xác định trên cơ sở số người quản lý doanh nghiệp chuyên trách và mức tiền lương bình quân kế hoạch theo Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ.

- Chủ tịch công ty xây dựng quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp và báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu phê duyệt theo Mục a Khoản 1 Điều 9 Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ.

### **c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp**

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo quy định của Nhà nước, Quy chế Trả lương, trả thưởng đối với người lao động và Quy chế Thi đua khen thưởng của Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp theo quy định của Nhà nước và Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp.

## **2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp**

### **BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI NĂM 2018**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2018		Kế hoạch năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		I	I	I
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	215	201,77	212
2	Mức tiền lương bình quân	Tr. đ/tháng	26,37	33,54	27,88
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	68.023	81.209	70.917
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	17.006	20.302	17.729
5	Thu nhập bình quân	Tr. đ/tháng	32,96	41,93	34,85
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DN</b>				
<b>1</b>	<b>Tiền lương của NQL chuyên trách</b>				

-	Số người quản lý chuyên trách (BQ)	Người	6,28	6,28	6,66
-	Mức lương cơ bản bình quân	Tr. đ/tháng	23,80	23,80	23,46
-	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.639	3.168	1.785
-	Mức tiền lương bình quân	Tr. đ/tháng	21,75	42,04	22,33
<b>2</b>	<b>Tiền lương của NQL không chuyên trách</b>				
-	Số NQL không chuyên trách (BQ)	Người			
-	Tỷ lệ thù lao BQ so với tiền lương	%			
-	Quỹ thù lao	Triệu đồng			
-	Mức thù lao bình quân	Tr.đ/tháng			
<b>3</b>	<b>Quỹ tiền thưởng</b>	Triệu đồng		396	
-	Quỹ tiền thưởng của NQL chuyên trách	Triệu đồng			
-	Quỹ tiền thưởng của NQL không chuyên trách	Triệu đồng			
<b>4</b>	<b>Quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng</b>	Triệu đồng	1.639	3.564	1.785
<b>5</b>	<b>Mức thu nhập bình quân của NQL chuyên trách</b>	Tr. đ/tháng	21,75	47,30	22,33
<b>6</b>	<b>Mức thu nhập bình quân của NQL không chuyên trách</b>	Tr.đ/tháng			